

VNSG Themadag HR Village - Talent & Innovatie | 30 juni 2022

8.30 - 9.30	Ontvangst deelnemers		
9.30 - 9.35	Welkom & introductie door VNSG HR-focusgroep		
	Guido Cals en Sanne Ponjee van de HR-focusgroep trappen de dag af.		
9.35 - 10.25	Plenaire opening - Motivatie, inspiratie & persoonlijk leiderschap		
	Gerd-Jan Poortman in		
	Sinds 1999 is Gerd-Jan Poortman professioneel zeiler en heeft hij in die sport veel weten te bereiken. Zo won hij zeven wereldkampioenschappen en zeilde drie keer de wereld rond tijdens de Volvo Ocean Race. Die laatste race staat bekend als hét grootste zeilen-evenement ter wereld. Zeven boten zeilen acht maanden lang de wereld over en leggen in totaal zo'n 75.000 kilometer af. Met de voorbereiding erbij ben je als zeiler ongeveer anderhalf jaar van huis.		
10.25 - 10.55	Koffiepauze op informatiemarkt		
10.55 - 11.40	HR transformatie bij ABN AMRO	Video solliciteren als onderdeel van het recruitment proces	HR services binnen SuccessFactors (add-ons)
	Jochem van Dijk, Head of HR digital in - ABN AMRO	Leon Zijlstra, Adviseur op raakvlak HR en ICT in - Adessa Group	Lodewijk van der Pol, Managing Partner in & Bram Ploem, Solution Architect in - Huris
	ABN AMRO HR transformeert momenteel haar complete HR IT & Service delivery landschap. De overgang naar SAP Employee Central en Employee Payroll én een service transitie van VismaRaet naar Alight staan hierin centraal. Op 1 januari 2023 gaat de knop om. In deze presentatie vertellen wij je hoe ABN AMRO met deze transformatie haar hr service verlening innoveert en de basis legt voor een optimale employee experience.	Hoe pas je je wervingsproces aan, nu dat organisaties remote en hybride werken omarmen? In deze sessie laten we zien hoe video wordt ingezet in wervingsprocessen om de efficiëntie van het proces te verhogen en screening te verbeteren. Ga met ons mee voor een diepgaande blik op hoe gemakkelijk dit kan worden geïntegreerd in een SAP SuccessFactors-landschap om de belangrijkste prestatie-statistieken voor werving te verbeteren. Onze presentatie bevat benchmarkgegevens en een demonstratie.	Hoe kun je maximaal gebruik maken van SuccessFactors als open platform? Wat zijn de mogelijkheden om functionaliteiten aan de diverse modules toe te voegen? In deze sessie laten we zien hoe we onze HR service delivery oplossing combineren met SuccessFactors en een omgeving creëren waar medewerkers op zoek gaan naar informatie, antwoorden vinden, experts raadplegen en aansluiting vinden op alle andere tools en nog veel meer. We geven antwoord op vragen, zoals: hoe sluit je aan op de huidige online belevingswereld, maak je gebruik van de modernste technologieën, zoals AI, en zorg je voor een gebruiksvriendelijk platform wat optimaal gebruik maakt van de mogelijkheden, en een toevoeging is op SuccessFactors?
11.40 - 11.45	Zaalwissel		
11.45 - 12.30	De student van nu als werknemer van de toekomst!	Vereenvoudig en versnel het doorvoeren, valideren en accorderen van massamutaties	Making compliance easy - English session
	Eva Kuijper, Lecturer Human Resource Management & Organizational Behaviour in & Dirk-Jan Schenk, Senior Lecturer SAP ERP/BW in - Hogeschool van Amsterdam	Guido Cals in - Accenture	Ivan Juhl Nielsen, Customer ambassador within SAP Digital Innovations in & Marco Lubbers, Manager SAP SuccessFactors in - Gavdi
	De Hogeschool van Amsterdam neemt ons mee in hun manier om studenten tot toekomstige SAP-experts op te leiden. Aan de hand van Business Process Simulations, waarbij studenten volledige bedrijven kunnen runnen als ook hoe sluit de HRM-theorie aan bij SuccessFactors! Daarnaast zullen we ook laten zien hoe studenten 'out of the box' denken en op deze manier interessante toepassingen bedenken.	Het invoeren en wijzigen van grote hoeveelheden personeelsgegevens kan complex en tijdrovend zijn. Bovendien leidt de handmatige invoer van zulke gegevens al snel tot fouten die grote gevolgen kunnen hebben. In deze sessie geven wij aan de hand van praktijkvoorbeelden de aanwezige deelnemers mee: <ul style="list-style-type: none">Hoe je eenvoudig en snel massamutaties van personeels- of organisatorische gegevens kunt doorvoerenOp welke manier deze gegevens al tijdens de invoer worden gevalideerd en vervolgens kunnen worden goedgekeurdHoe de betreffende medewerkers en andere betrokkenen vervolgens automatisch op de hoogte kunnen worden gebracht van de doorgevoerde wijzigingen	Tijdens deze sessie laten we zien hoe een complexe organisatie met wisselende certificeringen en eisen aan (gevaarlijk) werk compliant gehouden kan worden door Gavdi's GECCO-oplossing in te zetten. Gebruikers krijgen op een gebruiksvriendelijke manier inzicht in de geldigheid van de licenties die een organisatie op orde moet hebben om bedrijfscritische activiteiten uit te voeren. We staven dit met een interessante praktijkcase! Vestas, de Deense producent van windturbines, heeft 'field technicians' in dienst die alleen de windmolens op mogen met de juiste papieren. GECCO is namelijk uitermate geschikt om competenties van medewerkers heel gedetailleerd te matchen met de vereisten van een organisatie zodat ze effectieve werkplanningen kunnen maken.
12.30 - 14.00	Lunchpauze op informatiemarkt		
14.00 - 14.45	Performance Management at Canon Production Printing: the good, the bad & the ugly	Hoe Kees Smit Tuinmeubelen de betrokkenheid van medewerkers inzichtelijk maakt met Qualtrics	Aan de slag met People Analytics
	Marco Sondag, Project Manager HR-IS in & Sanne Ponjee, Project Support HR-IS in - Canon Production Printing	Loes Grobben, HR Adviseur in - Kees Smit Tuinmeubelen & Eline Jacobs, HR Transformation Consultant & Project Manager in , Flexo for People	Roald Gerritsen, Director HR Solutions in & David Visscher, HCM Consultant in - myBrand
	Marco Sondag en Sanne Ponjee vertellen over de harmonisatie van de HR-procescyclus bij Canon Production Printing en de implementatie van Performance & Goals in SuccessFactors. Bovendien gaan zij in op the good, the bad & the ugly van de gang van zaken in het project.	Hoewel Kees Smit Tuinmeubelen een groot voltijds personeelsbestand heeft, zijn de activiteiten seizoensgebonden. In het hoogseizoen huurt het bedrijf zo'n 200 tot 250 extra tijdelijke krachten in. Het continu optimaliseren van de employee experience is een strategisch doel voor Kees Smit Tuinmeubelen. Het meten van de medewerkersbetrokkenheid is daarbij een belangrijk instrument. Hiervoor wordt Qualtrics ingezet.	People Analytics is al weer even beschikbaar, maar hoe ga je hier nu echt mee aan de slag? Waar moet je op letten bij de implementatie, hoe kan je deze het beste voorbereiden en wat is de impact van de implementatie op jouw organisatie? Alles hierover krijg je te horen in deze interactieve sessie waarin klantervaringen, aanbevelingen en tips & tricks gedeeld worden.
14.45 - 15.15	Koffiepauze op informatiemarkt		
15.15 - 16.00	SF Learning Management in Praktijk met aan tafel DSM, Astellas en AkzoNobel	SAP HCM Roadmap	PRISM: de migratie naar Employee Central Payroll
	Moderatoren: Guido Cals en Sanne Ponjee, HR-focusgroep Panelisten: Petra Verheijen in - Astellas, Conchetta Ernes in - DSM en Peter Knol in - AkzoNobel	Ralf Wagner, VP Head of HCM Solution Management in - SAP	Hans Marcus, Business Unit Director Europe in - EPI USE Labs
	Onder leiding van de moderator geven gerenommeerde bedrijven DSM, Astellas en AkzoNobel hun mening over de inzet van SuccessFactors Learning Management.	Ralf Wagner van SAP HCM Solution Management geeft de laatste stand van zaken over de SAP on-prem oplossing HCM. Gebruikers die nog niet overgestapt zijn naar de cloud, horen van Ralf zelf wat toekomst is van deze oplossing.	De migratie van Payroll naar de cloud: een traject dat niet altijd makkelijk is. In deze sessie krijg je te horen hoe Payroll naar de cloud overgezet kan worden, waar je rekening mee dient te houden en hoe EPI USE Labs organisaties hierbij helpt
16.05 - 16.35	Plenaire, interactieve afsluiting door VNSG HR-focusgroep		
	Guido Cals en Sanne Ponjee van de HR-focusgroep sluiten de dag af met een samenvatting en geven een blik op de toekomst.		
16.35 - 17.35	Afsluitende borrel op informatiemarkt		